***Concetos Incluidos***

Xa sabemos que A Liquidación é o documento que recibe o traballador ao finalizar a relación laboral (calquera que sexa o seu motivo) e mediante o cal se saldan as diferenzas salariais entre o traballador e a empresa.

A liquidación inclúe:

• O Salario dos últimos días traballados do mes no que cesa.

• O pago das Vacacións non gozadas (calculadas desde o 1 de xaneiro do ano en curso ata o día de cesamento a razón de 2,5 días por mes e descontando os días gozados se os houbese.)

• As Pagas extraordinarias: As pagas extraordinarias poden ser semestrais, nese caso, só recibiría a paga do semestre no que cesa. Calcularíase desde o inicio do semestre ata a data de cesamento. (Se fosen anuais, recibiríanse as dúas pagas extraordinarias calculadas desde a última vez que as recibio ata a data do cesamento.

• Outros conceptos: Incluiríanse posibles indemnizacións ( como pode ser o caso dalgúns contratos de duración determinada) e outras pagas extraordinarias reguladas no convenio aplicable (como por exemplo a paga de marzo ou beneficios).

2

***Exemplo Práctico nº 1***

Marisa Pérez foi despedida o día 2 de outubro de 2000, tras ocupar dous anos o seu posto de vixiante de seguridade nunha industria. Por contrato, cobraba un salario base de 480,81 euros, un plus de nocturnidade de 42 euros e dúas pagas extras de 480,81 euros cada unha. Gozara xa de cinco días de vacacións.12

***Exemplo práctico nº2***

Un traballador cesa voluntariamente no traballo o 4 de outubro de 2003 (traballou por tanto no ano 2003 durante 274 días).

As súas retribucións son:

Salario Basee: 751,27 euros

Plus convenio: 132,22 euros

Antigüedad: 108,18 euros

Ten dereito a dúas pagas extraordinarias de 859,45 euros

O traballador gozou durante 2002 de 7 días de vacacións